

Objectifs :

- Maîtriser la législation formation
- Élaborer le plan de développement des compétences et le mettre en œuvre
- Communiquer sur la formation en entreprise
- Connaître tous les financements de la formation

Programme :

- **Les aspects légaux de la formation**
 - Les textes applicables
 - *L'essentiel de la réforme sur la formation et les impacts de la Loi Avenir Professionnel*
 - Les obligations légales de financement
 - Les dispositifs d'accès à la formation
 - *Du CPF à la VAE...*
 - Les obligations envers les IRP
 - *Les consultations depuis la Loi Rebsamen...*
- **Construire le plan de formation**
 - Définir les orientations de la formation
 - Recueillir et analyser les besoins
 - Choisir les modalités de mise en œuvre
 - Choisir les dispositifs les plus appropriés
 - *Articuler les différents dispositifs*
 - Procéder au chiffrage du plan
 - Communiquer sur le plan de formation
- **Mettre en œuvre le plan de formation**
 - Pratiquer l'achat de la formation
 - *Intégrer les retombées du décret Qualité*
 - Organiser la logistique
 - Organiser le suivi administratif et budgétaire
 - *Monter les dossiers de prise en charge OPCO*
 - Evaluer les résultats
- **Gérer et optimiser la participation financière**
 - Les autres financements
 - Les nouvelles déclarations
- **Les nouveautés pour 2019**
 - Réforme de la formation professionnelle 2019



Public :

Toute personne en charge de la formation professionnelle continue, DRH, Responsable RH, Responsable formation.

Prérequis :

Cette formation est accessible à des personnes n'ayant pas de connaissances préalables en matière de Formation Professionnelle Continue

Méthodes pédagogiques et techniques :

Apports théoriques & travaux pratiques
Remise d'un support à chaque participant
Définition d'un plan d'action

Durée : 3 jours

Intervenante :

Patricia Delagneau, Consultante RH spécialisée en ingénierie de la formation professionnelle continue
Gérante de Zenys Consulting
Intervient depuis 9 ans auprès de TPE/PME par des diagnostics de la formation, du conseil et de l'accompagnement en formation professionnelle.
24 ans d'expérience en tant que Responsable Formation

Cout :

700 € HT / jour

Frais de déplacement au réel